

Fondo de Empleados Clínica El Rosario

BIENVENIDOS

A LA XIII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS 2026

INFORME DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y SOCIAL

Dando cumplimiento al Estatuto del Fondo de Empleados Clínica El Rosario y en conformidad con las normas legales vigentes, nos corresponde presentar el informe sobre la gestión social y económica realizada durante el año 2025 haciendo énfasis en los logros alcanzados y en los retos para este año 2026.

FeClir
Fondo de Empleados Clínica El Rosario

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

	Principales	Suplentes
JUNTA DIRECTIVA	María Bernarda Rivera Vargas Alex Javier Pérez Jácome Sandra María Gallego Quiroz Alexandra Ramírez Franco Marleny Benjumea Naranjo	Luz Adriana Castañeda Correa Eugenia Magdalena Giraldo Giraldo Juan Pablo Vargas Aristizábal Nubia Stella Martínez Fonnegra
COMITÉ DE CONTROL SOCIAL	Sandra Milena Vélez Nora Elena Clavijo Susa Mary Luz Hernández Duque Luz Amparo Acosta Aguilar	
COMITÉ DE APELACIONES	Jhon Marío Noreña Arias	

REVISOR FISCAL: Julio Cesar Ríos Zuluaga – Delegado de Concepto Financieros S.A.S

CONTADORA: Leidy Milena Gallego Gallego

GERENTE: Hna. Carmen Úrsula González González

OFICIAL DE CUMPLIMIENTO: Evelyn Xiovana García Zapata

ASESOR DE RIESGOS: Alejandro Nieto Henao

COMITÉS ASESORES DE LA ADMINISTRACIÓN

COMITÉ DE ARCHIVO

- ✓ YESICA CIRO PINEADA
- ✓ MARIA CECILIA PALACIO OROZCO

COMITÉ DE CRÉDITO

- ✓ EUGENIA MAGDALENA GIRALDO GIRALDO
- ✓ GLORIA YENNIFER CORTÉS ORTIZ
- ✓ LINA PAOLA LOAIZA GIRALDO
- ✓ NUBIA STELLA MARTINEZ FONNEGRA



COMITÉ DE RIESGO

- ✓ DIANA CRISTINA SANTA RENDÓN
- ✓ JUAN PABLO VARGAS ARISTIZABAL
- ✓ ANGELA MARIA FLOREZ URREA
- ✓ LUZ ADRIANA CASTAÑEDA CORREA

COMITÉ DE RIESGO DE LIQUIDEZ

- ✓ DIANA CRISTINA SANTA RENDÓN
- ✓ JUAN PABLO VARGAS ARISTIZABAL
- ✓ ANGELA MARIA FLOREZ URREA
- ✓ LUZ ADRIANA CASTAÑEDA CORREA

COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL

- ✓ ALEXANDRA RAMIREZ FRANCO
- ✓ MARLENY BENJUMEA NARANJO
- ✓ EUGENIA MAGDALENA GIRALDO GIRALDO
- ✓ NELLY SUAREZ MUÑOZ

DESEMPEÑO DE LOS COMITÉS

Los comités han sido para la gerencia un gran apoyo. cada uno, en su momento, ha prestado un servicio ágil y responsable, lo cual ha facilitado el cumplimiento de las tareas ha realizar.

Fondo de Empleados Clínica El Rosario

PLATAFORMA ESTRATÉGICA

MISIÓN

Como empresa solidaria que somos, estamos comprometidos con el bienestar de cada uno de los asociados y de su grupo familiar, buscando mejorar la calidad de vida y el ambiente laboral. Impulsamos la cultura del ahorro, los créditos sanos y el buen manejo de las finanzas personales, brindando al mismo tiempo servicios con valor agregado mediante convenios que satisfagan sus necesidades y promuevan la solidaridad, el compañerismo y el servicio.

VISIÓN

FECLIR será en el 2030, una empresa de economía solidaria con calidad y reconocimiento que mediante la atención personalizada e interactiva en la prestación del servicio genere beneficios y eleve el nivel de vida de los asociados y sus familias, donde se fomente la responsabilidad social, la justicia y la equidad, siendo al mismo tiempo autosostenible

FeClir
Fondo de Empleados Clínica El Rosario

EVALUACIÓN DE LA MISIÓN Y LA VISIÓN

Se ha hecho, por diferentes medios, la evaluación de la misión con resultados muy positivos.

En la visión se trabaja y se buscan los caminos para dar cumplimiento a la misma antes de la fecha prevista.

Fondo de Empleados Clínica El Rosario

NUESTROS VALORES

- Escucha respetuosa.
- Servicio ágil y oportuno.
- Honestidad y responsabilidad.
- Respeto a la individualidad.
- Confidencialidad.
- Solidaridad y equidad, expresión de justicia y de compromiso social.



GESTIÓN SOCIAL

La principal fortaleza de FECLIR radica en sus asociados, a quienes se les debe destacar por su continúo progreso en el cumplimiento de sus logros. Al cierre del año 2025, alcanzamos un total de 1.178 asociados, lo que representa un incremento del 7% con respecto al año anterior.



Fondo de Empleados Clínica El Rosario

A continuación, se detallan los datos relacionados con la composición de los asociados:

CLINICA EL ROSARIO – SEDE TESORO	518
CLINICA EL ROSARIO – SEDE CENTRO	455
LABORATORIO MEDICO DE REFERENCIA S.A.S	36
COMUNIDAD SAN BERNARDO	30
CASA PROVINCIAL	26
COMUNIDAD SAN JOSE	26
PENSIONADAS	12
COMUNIDAD SANTO DOMINGO	11
COLEGIO DE LA PRESENTACIÓN RIONEGRO	10
COLEGIO DE LA PRESENTACIÓN LA ESTRELLA	9
COLEGIO DE LA PRESENTACIÓN ENVIGADO	7



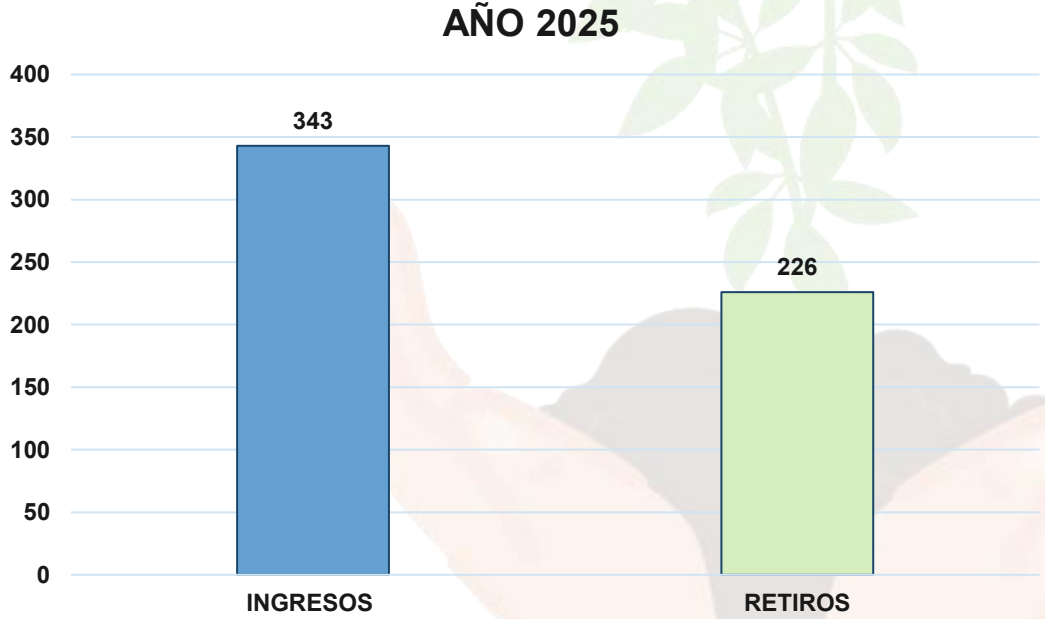
FeClir
Fondo de Empleados Clínica El Rosario

COLEGIO DE LA PRESENTACIÓN MEDELLIN	7
I.E SUÁREZ DE LA PRESENTACIÓN - BELLO	6
COL. NTRA. SEÑORA DE LOURDES B/QUILLA	5
SAINVILLE – CRESPO - CARTAGENA	5
CASA DE ENCUENTROS EL PICACHO	4
FONDO DE EMPLEADOS CLÍNICA EL ROSARO	4
CENTRO PASTORAL SANTA INES	2
LA MAISON MARIE POUSSEPIN	2
CASA DE FORMACIÓN	1
COMUNIDAD CLÍNICA EL ROSARIO	1
ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL	1



FeClir
Fondo de Empleados Clínica El Rosario

INGRESO Y RETIRO DE ASOCIADOS





FeClir
Fondo de Empleados Clínica El Rosario

EN BUSCA DEL BIENESTAR SOCIAL DE LOS ASOCIADOS HEMOS HECHO PRESENCIA ASI:

Fondo de Empleados Clínica El Rosario

Detalle de cumpleaños $12.694.860

Aguinaldo $93.749.687

FERIAS

Auxilio Educativo $48.000.000

Sorteos de Aniversario y Navideño $27.600.000

41

Auxilio funerario $2.500.000

KIT Escolar $41.964.983

FeClir

Fondo de Empleados Clínica El Rosario

OTRO BENEFICIO LO CONSTITUYEN LOS CONVENIOS:

Médico en Casa.

FUNERARIA

- SEGURO DE VEHICULOS
- POLIZA DE VIDA
- POLIZA DE SALUD

ODONTOLOGO DR. RAFAEL MONTOYA

LÍNEA DE HOGAR

COLCHONES CARIÑO

OPTICA LENS FOREVER

PAPELERÍA ALVAREZ

EMPRENDEDORES

EVALUACIÓN DE LOS CONVENIOS

Evaluados los servicios de los convenios se puede decir que en general cumplen nuestras expectativas. Solo la Óptica Lens Forever y Mercy Home no han cumplido los compromisos, por lo cual se canceló el convenio con ellos.

Se piensa cambiar en las ferias: Zenú por Colanta, e Imusa por Universal buscando mejorar el servicio y favorecer a los asociados.

SERVICIO ESTRELLA

Nuestro objetivo es mejorar la calidad de vida de los asociados en los ámbitos laboral, familiar y social, reflejando este compromiso a través de nuestros **servicios de ahorro y crédito.**

En la medida de lo posible se ha dado respuesta positiva a todas las peticiones de créditos recibidas, siempre y cuando el soporte del empleado avale el crédito solicitado.

Nuestra consigna: ***"prestar con la razón, no con el corazón"*** para así cuidar el dinero de todos y cada uno de los asociados.



A la fecha todos los créditos están en categoría **“A”.**

En el transcurso del año tuvimos ocho casos de asociados que por una u otra razón se retiraron de FECLIR dejando deudas pendientes, dinero que se cobró a ***GARANTIAS COMUNITARIAS***, con quien tenemos un seguro para estos casos.

El dinero cobrado sumó **$76.722.509**

Fondo de Empleados Clínica El Rosario

GESTIÓN ADMINISTRATIVA



La Junta Directiva se reunió mensualmente, con el 100% del quórum necesario para la toma de decisiones. Durante estas sesiones, se contó con el apoyo permanente del Revisor Fiscal, la Contadora y la Gerente.

En cada reunión, se presentaron informes sobre las actividades de la Gerencia, estados financieros, comité de riesgos, riesgo de liquidez e indicadores de gestión de riesgo.

FeClir
Fondo de Empleados Clínica El Rosario

REFORMA ESTATUTO

Se estudio y actualizó el estatuto de FECLIR de acuerdo a las normas vigentes para el sector solidario y a las aspiraciones de crecimiento del fondo. Se envío copia, con anterioridad, a todos los delegados para su estudio antes de la aprobación.
En este estudió nos asesoró la Dra. Karinna Marin Flórez, abogada especialista en economía solidaria.



Fondo de Empleados Clínica El Rosario

Somos llamados a seguir creciendo y permitir que la semilla continúe dando fruto. Para alcanzar este logro hemos abierto nuestras puertas en este año a los empleados de las comunidades de Cartagena y Barranquilla, a los profesores de nuestros colegios y pronto a los empleados de la Provincia Nuestra Señora de la Presentación (Manizales y Bucaramanga). Vamos lento, pero creemos seguro. El Señor quiere que la cosecha sea del 100x1, por esto continuamos trabajando para dar respuesta a nuevos retos.



FeClir
Fondo de Empleados Clínica El Rosario



NUEVA SEDE FECLIR

Con miras a prestar un mejor servicio, a contar con espacios mas amplios, dado el crecimiento del fondo, a medir el cumplimiento de la visión, donde hemos apuntado a ser autosostenibles, se estudió la posibilidad de tener las oficinas de FECLIR fuera de la clínica. Las mismas se han trasladado al centro pastoral Santa Inés, calle 62 N. 39ª-62, desde donde, con el mismo gusto de siempre, atenderemos y prestaremos los servicios necesarios, usando, como hasta ahora nuestros canales virtuales y nuestras visitas de asesoría a las diferentes sedes.

FeClir
Fondo de Empleados Clínica El Rosario



RETOS 2026

Fondo de Empleados Clínica El Rosario

1

FORMACIÓN EN FINANZAS

Promover entre los asociados del fondo conocimientos y herramientas para fortalecer habilidades en sus finanzas personales.



2



TALENTO HUMANO

Contratar un auxiliar contable con miras a alcanzar a cubrir todas las expectativas de crecimiento de FECLIR.

FeClir
Fondo de Empleados Clínica El Rosario

3



AVANCES TECNOLÓGICOS

En la medida de lo posible estar al día en este campo y no cerrarnos a las nuevas oportunidades de la ciencia que nos beneficien.

Fondo de Empleados Clínica El Rosario

RESULTADO DEL EJERCICIO AÑO 2025



Leidy Gallego, contadora de FECLIR presenta a continuación el informe detallado de la gestión contable y financiera que será avalada seguidamente por el revisor fiscal Dr Julio Cesar Rios Zuluaga.



Que bajo el manto de la Virgen María y de la mano de nuestra madre fundadora Marie Poussepin, continuemos caminando juntos durante este año.

Fe Clir

Fondo de Empleados Clínica El Rosario

¡GRACIAS!