



X ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS

2023

<https://feclir.com/>

INFORME DE GESTIÓN JUNTA DIRECTIVA Y GERENCIA AÑO 2022



JUNTA DIRECTIVA



PRINCIPALES:

- MARIA BERNARDA RIVERA VARGAS
- JOHANNA PATRICIA DAZA RIVERA
- LUZ ADRIANA CASTAÑEDA CORREA
- MARLENY BENJUMEA NARANJO
- SANDRA MARÍA GALLEGO QUIROZ

SUPLENTE:

- MARISOL GALLEGO RESTREPO

COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

PRINCIPALES:

- SANDRA MILENA VELEZ VALENCIA
- NUBIA STELLA MARTINEZ FONNEGRA
- EUGENIA MAGDALENA GIRALDO GIRALDO

SUPLENTES:

- MARY LUZ HERNANDEZ DUQUE
- LUZ MARINA CALDERON HOLGUIN

- **GERENTE, REPRESENTANTE LEGAL:** HNA. RUTH MARÍA VALLEJO ISAZA
- **GERENTE SUPLENTE:** HNA. CARMEN ÚRSULA GONZÁLEZ GONZÁLEZ
- **REVISOR FISCAL:** JULIO CESAR RIOS ZULUAGA, DELEGADO DE CONCEPTO FINANCIERO S.A.S
- **CONTADORA:** LEIDY MILENA GALLEGO GALLEGO
- **OFICIAL DE CUMPLIMIENTO:** ELIANA MARÍA VALENCIA RODRIGUEZ

COMITÉS DE PARTICIPACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN

COMITÉ RIESGO DE LIQUIDEZ

JUAN PABLO VARGAS ARISTÍZABAL - PRESIDENTE
LILIANA MARÍA VELÁSQUEZ BAENA - SECRETARIA

COMITÉ DE ARCHIVO

LINA PAOLA LOAIZA GIRALDO - PRESIDENTA
YÉSICA CIRO PINEDA - SUPLENTE
HNA. RUTH MARÍA VALLEJO ISAZA - MIEMBRO DE DERECHO

COMITÉ DE CREDITO

MARY LUZ HERNÁNDEZ DUQUE - PRESIDENTA
LUZ ADRIANA CASTAÑEDA CORREA - POR JUNTA DIREC.
LINA PAOLA LOAIZA GIRALDO - SUPLENTE

PAGINA WEB

VERLY YULIETH GÓMEZ PARRA
JOANA BALCÁZAR ESCOBAR
JORGE LOAIZA GIRALDO (colaborador)

COMITÉ DE RIESGO

DIANA CRISTINA SANTA RENDÓN - PRESIDENTA
GLORIA YENNIFER CORTÉS ORTIZ - MIEMBRO VOCAL
LINA PAOLA LOAIZA GIRALDO – SECRETARIA

COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL

NELLY SUÁREZ MUÑOZ - PRESIDENTA
LINA PAOLA LOAIZA GIRALDO - SECRETARIA
MARLENY BENJUMEA NARANJO - POR JUNTA DIREC.
EUGENIA MAGDALENA GIRALDO GIRALDO - SUPLENTE

ASESORES

OPA: VANESSA RIVERA DAVID
OPADOC: HÉCTOR RAÚL PÉREZ RESTREPO
RIESGOS: MARÍA CAMILA ARIAS VELÁSQUEZ
SEOPTIMIZAN: HÉCTOR MANUEL GARCÍA FRANCO



Muchas
GRACIAS



Hna. Angela María Vélez Restrepo,

A la Comunidad Provincial y a las Hermanas de las Comunidades Clínica El Rosario y Janville.

A las Directivas de la Clínica El Rosario y del Laboratorio Medico de Referencia.

A nuestros colaboradores en la Casa Provincial y en las Casas de Hermanas Mayores.

A cada uno de nuestros Asociados.

A nuestros asesores y colaboradores permanentes:
Dr. Julio Cesar Ríos Zuluaga, Revisor Fiscal y Leidy Milena Gallego Gallego, Contadora

A Lina Paola Loaiza Giraldo, Yesica Ciro Pineda y Verly Gómez Parra, la cara amable de FECLIR

La Junta Directiva y la Gerencia presentan el informe de gestión social y económica, correspondiente al año 2022.

Contiene la gestión de la Administración, los resultados obtenidos y las decisiones más significativas en el cumplimiento de la misión institucional enmarcados en la Ley, las disposiciones reglamentarias del Ente Regulador y el Estatuto de la organización.



Iniciamos hace 3 años la misión confiada... el camino no ha sido fácil, amenazas internas y externas han puesto a prueba la solidez de la siembra; sin embargo, gracias a la presencia del Espíritu y el discernimiento realizado, como también las decisiones tomadas, contando con el compromiso de los Órganos Administrativos, ha sido posible la realización de lo presentado en este informe.

Compartimos las realizaciones más relevantes de la gestión del año 2022, y también algunos aspectos de los últimos cuatro años.





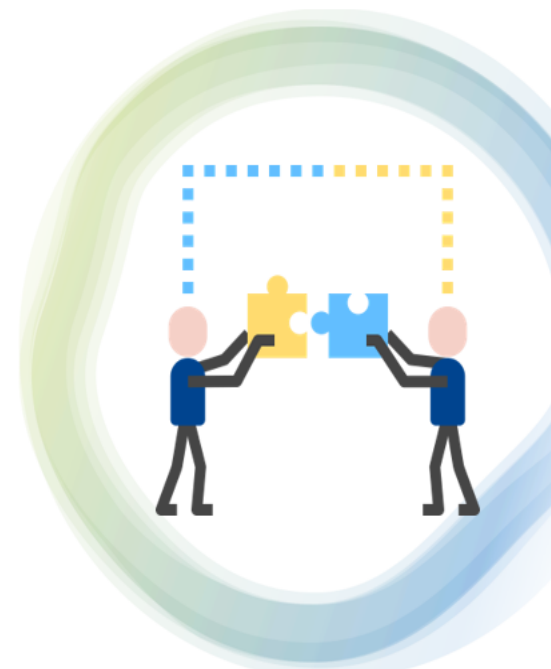
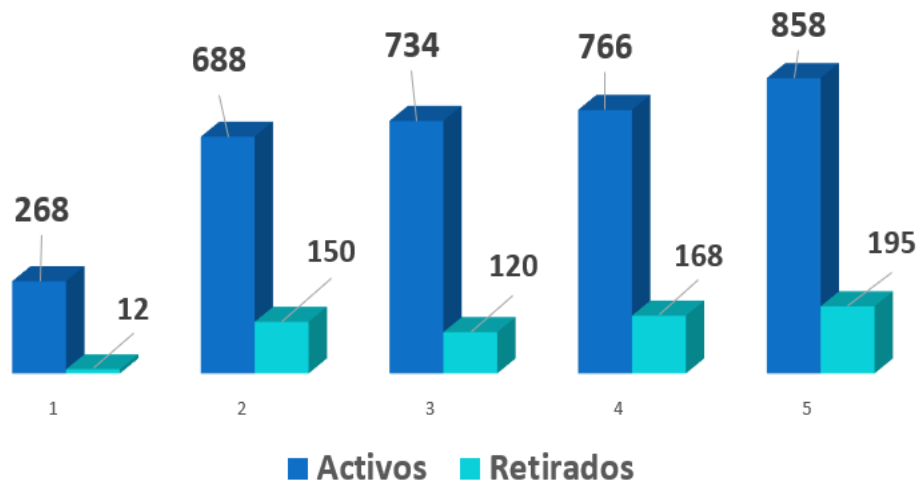
Desde la Gerencia se han liderado los procesos teniendo en cuenta, los principios de la Economía Solidaria, del Evangelio y del Carisma de Marie Poussepin. Convencidos de que:
“Quien suministra semilla al sembrador y el pan para su alimento, suplirá y multiplicará nuestra sementera y aumentará la cosecha de nuestras obras...” (2 Cor. 9-10) .



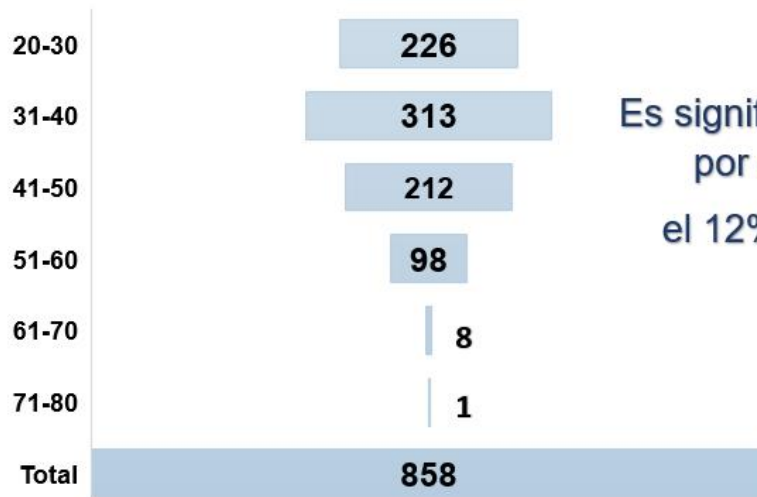
2. GESTIÓN SOCIAL.

2.1 BASE SOCIAL. Los Asociados, constituyen la mayor riqueza. Ellos provienen de: Clínica El Rosario en sus dos Sedes, Laboratorio Médico de Referencia, Casa Provincial de las Hermanas Dominicas de la Presentación, Fondo de Empleados Clínica El Rosario y las Comunidades de San José, San Bernardo y Santo Domingo, de la misma comunidad religiosa; estas últimas se integraron en el año 2022.

**ASOCIADOS ACTIVOS Y RETIRADOS AÑOS 2014;
2019-2022**

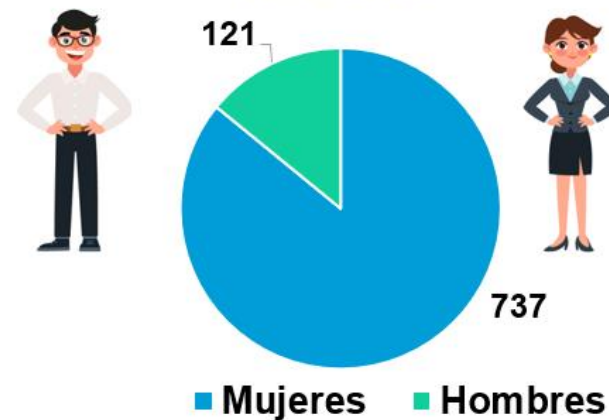


RANGOS POR EDAD. AÑO 2022



Es significativo que el 88% se encuentre por debajo de 50 años (751 as.)
el 12% entre 51 y 73 años. (107 as.)

GENERO DE LOS ASOCIADOS AÑO 2022



3.1. FONDO DE BIENESTAR SOCIAL

A través de este fondo, se ha tratado de responder a situaciones concretas de los asociados. Entre otras actividades tenemos: el sorteo del bono escolar, el bono de solidaridad en navidad y el auxilio funerario.

En la sede Centro se realizó en cada semestre el desayuno y la miniferia, participaron algunos asociados del Laboratorio y de la Casa Provincial. En el Tesoro se realizó el desayuno y la miniferia de navidad en el segundo semestre.

El siguiente cuadro nos muestra estos datos en cifras:

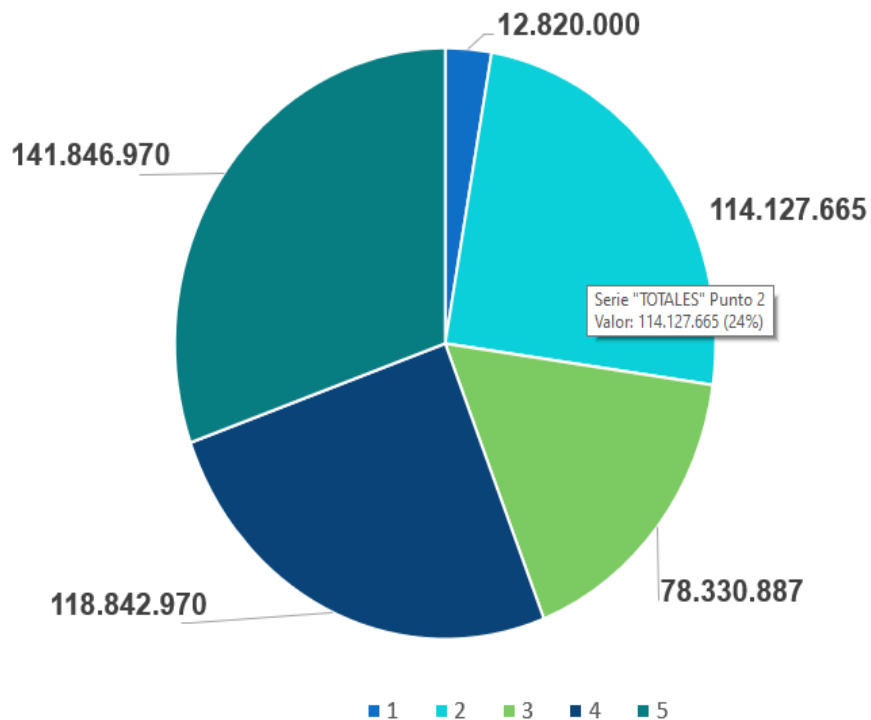
BENEFICIO	2014	2019	2020	2021	2022
Recordatorios		10.864.700			
Aguinaldo	2.650.000	20.372.925	8.963.306	35.743.356	47.404.602
kit escolar	5.170.000	18.074.040	19.267.581	23.099.614	26.242.368
Incentivos bonos	2.500.000	8.908.000	----	5.000.000	10.100.000
Aux. espec. pand		500.000	300.000		
Auxilio funeral		3.000.000	3.750.000	5.000.000	4.000.000
Auxilio Escolar		20.000.000	21.000.000	20.000.000	20.000.000
TOTALES \$	10.320.000	81.719.665	53.280.887	88.842.970	107.746.970

INVERSION ANUAL

FONDO DE BIENESTAR SOCIAL

AÑOS 2014; 2019-2022

INVERSIÓN DESDE EL FONDO DE BIENESTAR SOCIAL. 2014; 2019-2022



Los proyectos de bienestar social se financian con los aportes de los excedentes autorizados por la Asamblea General o por la Junta Directiva hasta el año 2021.

A partir de enero del año 2022, por decreto del gobierno solo la **Asamblea** puede incrementar los fondos de bienestar a partir de la distribución de excedentes fuera de las deducciones legales.

3.2 CONVENIOS

Otro beneficio lo constituyen los convenios realizados por FECLIR.

En el siguiente cuadro se muestra lo pagado por los convenios permanentes.

CONVENIOS DESCUENTOS POR NOMINA :		
ENTIDAD		TOTAL AÑO 2022
SURA	POLIZA DE VIDA	\$ 27.194.131
	SEGURO VEHICULOS	\$ 41.035.008
	MEDICINA PREPAGADA	\$ 91.413.326
	TOTAL SURA	\$ 159.642.465
EMI- ATENCIÓN MEDICA A DOMICILIO		\$ 21.739.012
FUNERARIA PREVER		\$ 7.431.620
TOTAL DESCUENTOS CONVENIOS PERMANENTES EN EL 2022		\$188.813.097

The logo for SURA, featuring the word "sura" in a blue, lowercase, sans-serif font, followed by a stylized blue bird-like icon.The logo for Wemi FALCK, featuring the word "Wemi" in a red, stylized font with a red bird-like icon, and the word "FALCK" in a red, bold, sans-serif font below it.The logo for PREVER, featuring the word "PREVER" in a blue, bold, sans-serif font, followed by a vertical bar and the word "Siempre" in a blue, sans-serif font, with a red bird-like icon to the right.



SE TIENEN OTROS CONVENIOS

Los convenios realizados por FECLIR ya sea durante el año o en las ferias, especialmente para Navidad



La Recetta



Cariño[®]
COLCHONES • BASECÁMAS • ALMOHADAS

Papelaría
ALVAREZ
Útiles Escolares Y De Oficina



Dr. Rafael Montoya



4. BALANCE DE CONTRIBUCIÓN SOCIO ECONÓMICA

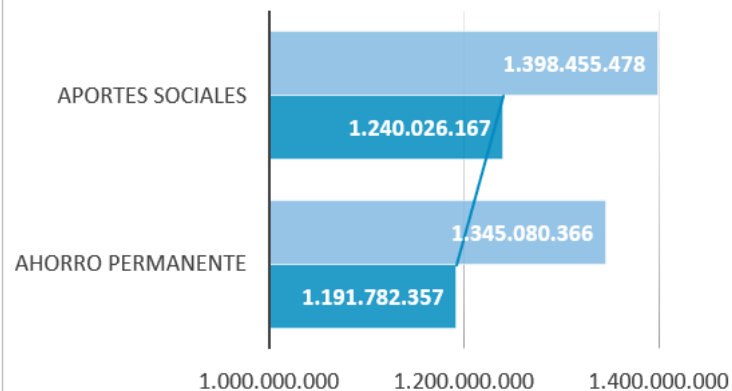
Ha sido un compromiso para FECLIR, impulsar las diferentes líneas de ahorro a fin de fortalecer la transferencia solidaria. Esto permitió abrirnos a mayor número de créditos con intereses competitivos y fácil pago, buscando el bienestar de nuestros asociados y de sus familias

Los principales servicios de FECLIR, son el ahorro y el crédito con tasas muy competitivas y atractivos para los asociados.

El aporte social, que es el 50% del ahorro obligatorio, se beneficia de la revalorización de aportes decidida por la Asamblea Anual.

El ahorro permanente es el otro 50% del ahorro obligatorio y tiene un interés del 6% efectivo anual.

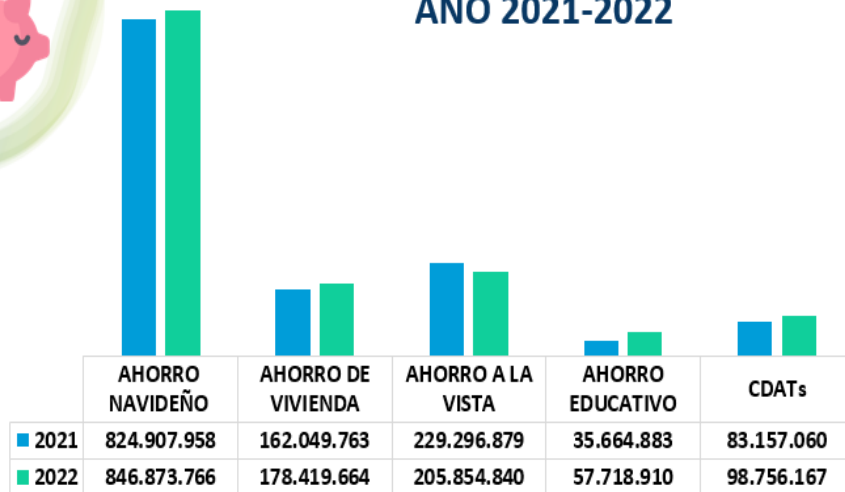
AHORRO OBLIGATORIO DEL 3%



	AHORRO PERMANENTE	APORTES SOCIALES
2022	1.345.080.366	1.398.455.478
2021	1.191.782.357	1.240.026.167



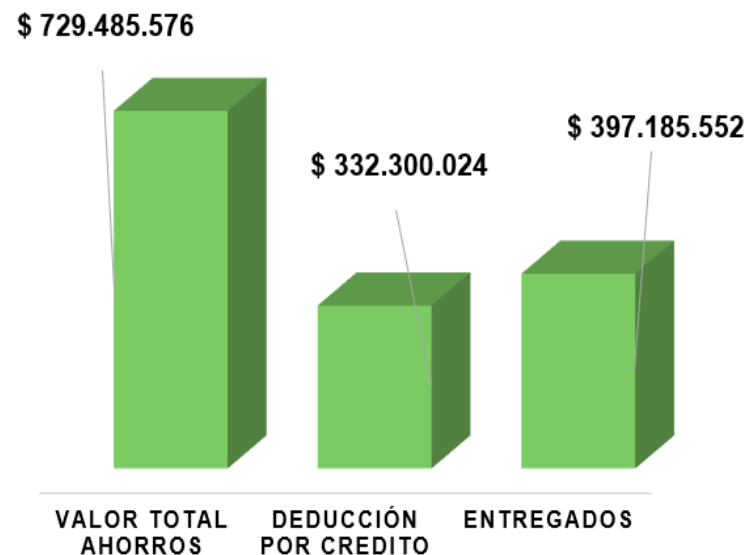
LÍNEAS DE AHORROS CONTRACTUALES. AÑO 2021-2022



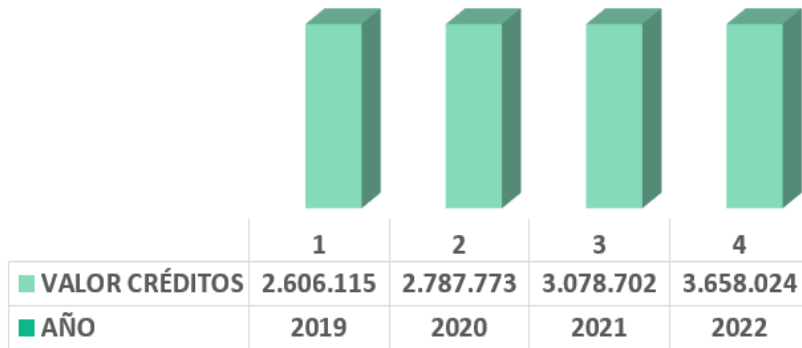
- El más atractivo continúa siendo el ahorro navideño y el ahorro a la vista por ser una respuesta inmediata a las necesidades.
- Hace dos meses se implementó el ahorro para el pago de impuestos.

Con los ahorros los asociados que se retiraron en el 2022 cruzaron sus cuentas con los créditos y en la mayoría de los casos les quedó dinero de sus ahorros.

AHORRO DE LOS 195 ASOCIADOS RETIRADOS. AÑO 2022



VALOR CRÉDITOS REALIZADOS



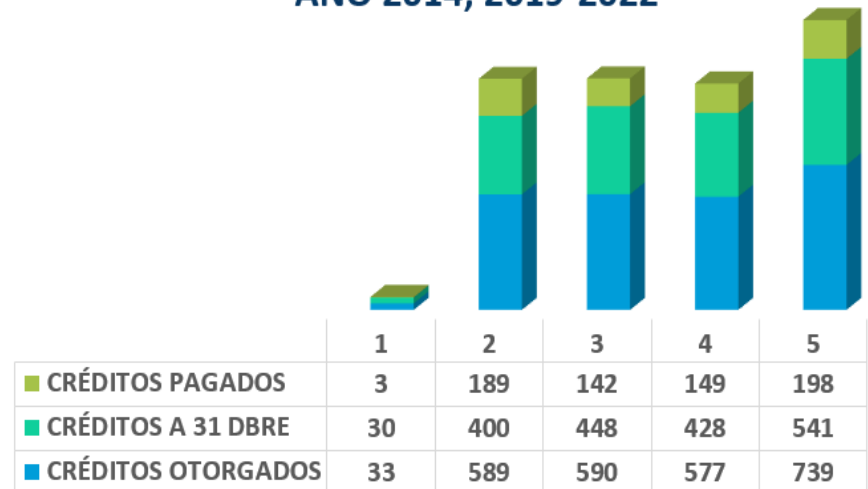
■ AÑO ■ VALOR CRÉDITOS

Se ha tenido la oportunidad de fortalecer algunas líneas de crédito tales como vivienda, salud y educación, con tasas de interés de solo 0.5% quincenal sobre la deuda, al igual que los créditos por debajo de dos salarios mínimos.

Área del gráfico

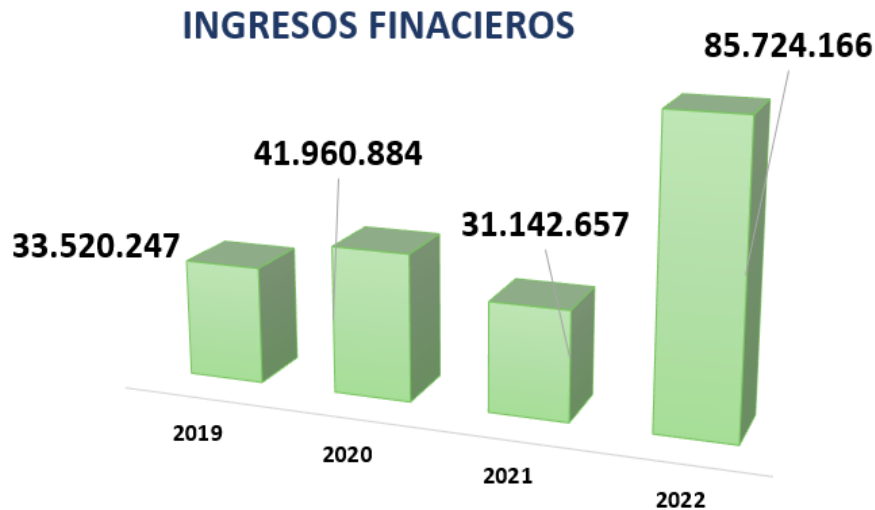
Hay buena rotación del capital, la cual se favorece con la política del aporte de las primas.

ROTACIÓN DE CRÉDITOS AÑO 2014; 2019-2022



5. RESULTADO DEL EJERCICIO FINANCIERO

Podemos decir que los depósitos a término, a pesar de las fluctuaciones de los intereses y especialmente de la fiducia, representan ingresos significativos lo cual se ve reflejado en el índice de liquidez que se mantuvo especialmente en el año 2022.



Los ingresos financieros los constituyen los intereses de los CDT, de los CDAT y en menor escala los intereses de las fiducias.

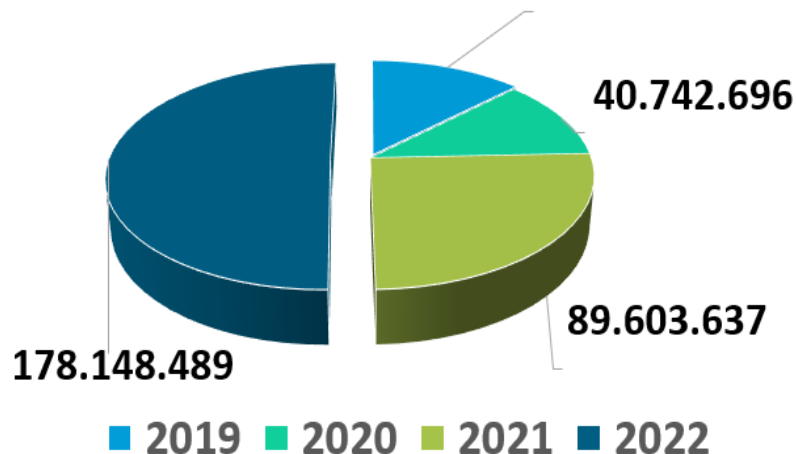


La liquidez que maneja el Fondo de Empleados le ha permitido responder por los ahorros a los asociados que se han retirado. Igualmente, el Fondo de Liquidez se ha venido incrementando progresivamente, este se tiene en DAVIVIENDA en un CDT renovado trimestralmente, de acuerdo con lo establecido por la ley.

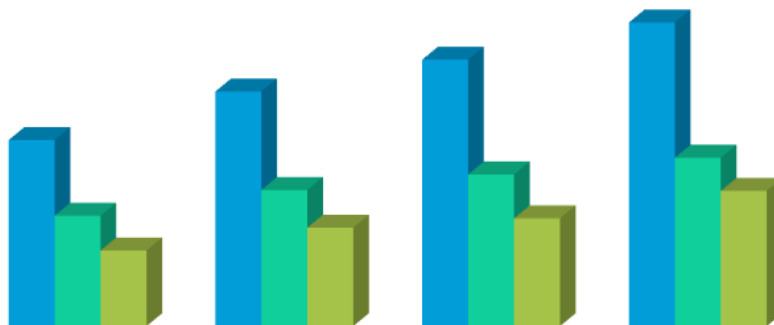
Los excedentes se duplicaron por la decisión del Gobierno Nacional de no permitir el paso mensual de parte de ellos al fondo de bienestar social, como se hacía hasta el año 2021.



EXCEDENTES 2019-2022 45.473....



PATRIMONIO AÑOS 2019-2022



	1	2	3	4
■ ACTIVO	2.405.470.586	3.033.279.884	3.442.983.477	3.924.054.896
■ PASIVO	1.427.818.300	1.760.650.734	1.960.533.626	2.176.710.155
■ TOTAL PATRIMONIO	977.652.286	1.272.629.150	1.392.846.213	1.747.344.740

Área del gráfico

El patrimonio se ha incrementado progresivamente a un ritmo moderado entre unos trescientos y cuatrocientos millones anuales.



6. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

La Junta Directiva y la Gerencia se reunieron mensualmente, de acuerdo a su Reglamento.

Se conocieron y evaluaron:

- Informes de Gerencia y movilidad de los asociados,
- Captaciones y colocaciones del dinero,
- Resultados de las decisiones de la Junta Directiva y la administración.
- El informe de los Estados Financieros y el análisis de ellos.
- Informes de los comités de cartera y comité de riesgo, con los indicadores de gestión de riesgo, y las recomendaciones según el caso. Seguimiento al SARLAFT.
- Informes del Comité de Liquidez, los cuales presentaban la evaluación de los estados financieros del mes,
- Indicadores de gestión, cumplimiento con el Fondo de liquidez y seguimiento al comportamiento de las inversiones adicionales, indicativos de liquidez en FECLIR
- Cada 3 meses el informe del Oficial de Cumplimiento y sus sugerencias.
- Las actividades sociales realizadas, las entregas de auxilios y beneficios.



Se consolidaron los sistemas de riesgo y la revisión de manuales, con el apoyo de expertos, la Dirección de la Gerencia y el Oficial de cumplimiento.

Se actualizaron los diferentes Reglamentos y Manuales con el apoyo de María Camila Arias Velásquez, Analista de Riesgos AyG Auditores quien además del seguimiento mensual al SIAR, ha ofrecido capacitación a los empleados de FECLIR, al Oficial de Cumplimiento y a la Gerencia.

En la actualidad FECLIR cuenta con el Sistema de Gestión de Riesgos Integrales en relación con

SARLAFT

Riesgos Lavado
Activos- Financ.
Terrorismo

SARL

Riesgos de
liquidez

SARC

Riesgos
crediticios

SARO

Riesgos
operacionales



En los informes de riesgo de liquidez, se evidencia en los deudores una buena cultura de pago. Solo 2 asociados pasaron a ser clasificados en cartera B.

Representa un riesgo el número de asociados con créditos altos fuera de FECLIR.

El IRL (índice de riesgo de liquidez) a 31 de diciembre del 2022 fue 1.012 lo que representa una economía sana.



La administración procede de acuerdo con lo establecido por la Ley y los procedimientos acordados y aprobados, o consignados en los Reglamentos y Manuales.

La información de ingresos y ubicación de los asociados es actualizada al momento de las asesorías y la solicitud de crédito por parte de los asociados.

Dando cumplimiento a las recomendaciones nacionales e internacionales, se realiza la consulta masiva en listas restrictivas, vinculantes y públicas en las cuales se relacionan las contrapartes vigentes en el Fondo; esto se realiza en tres ocasiones durante el año y en casos especiales cuando hay necesidad.


En el año 2022 se firmó contrato con CIFIN (Central de Información Financiera) quienes hacen un seguimiento detallado de cada asociado y mensualmente envían su reporte. Ha sido un gran soporte para el seguimiento del comportamiento económico de los asociados.




FECLIR CUENTA CON LAS SIGUIENTES ASESORÍAS PERMANENTES:



OPA:
SOFTWARE SISTEMA
FINANCIERO



OPA DOC:
SOFTWARE SISTEMA DE
GESTION DOCUMENTAL



A Y G AUDITORES S.A.S:
ASESORIA DE RIESGOS -SIAR




CIFIN:
CENTRAL DE INFORMACION
FINANCIERA




CONCEPTO FINANCIERO S.A.S:
REVISORIA FISCAL




LEIDY GALLEGO:
CONTADORA



CLINICA EL ROSARIO:
CONSULTA LISTAS
RESTRICTIVAS



SEOPTIMIZAN:
PAGINA WEB





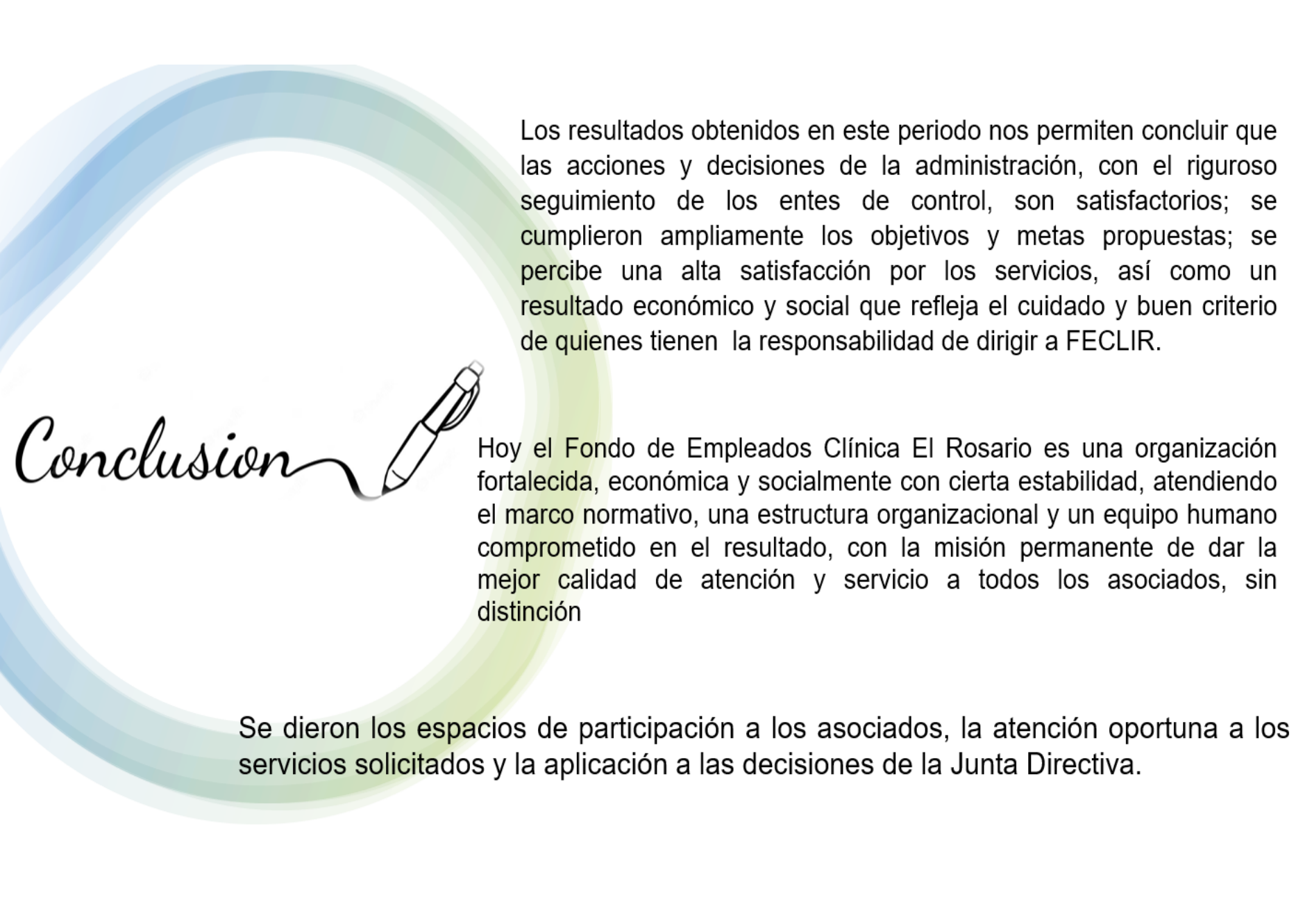
ASPECTOS TÉCNICOS

Se ha dado atención virtual a los asociados y proveedores, a través del correo electrónico personal, el correo de la Clínica, el teléfono o celular, el WhatsApp y el SAD (Servicio de Administración Documental), con lo cual se ha agilizado el servicio en términos de tiempo y posibilidades para los asociados.

UN GRAN LOGRO Y RESPUESTA A LA ANTERIOR ASAMBLEA: IMPLEMENTAR LA PÁGINA DE FECLIR.

Para ello se contó con la asesoría de Jorge Duque Loaiza, comunicador de la Clínica El Rosario y se realizó el contrato con SEOPTIMIZAN para mantenerla actualizada. Se nombraron los responsables de ella.





Los resultados obtenidos en este periodo nos permiten concluir que las acciones y decisiones de la administración, con el riguroso seguimiento de los entes de control, son satisfactorios; se cumplieron ampliamente los objetivos y metas propuestas; se percibe una alta satisfacción por los servicios, así como un resultado económico y social que refleja el cuidado y buen criterio de quienes tienen la responsabilidad de dirigir a FECLIR.

Conclusion



Hoy el Fondo de Empleados Clínica El Rosario es una organización fortalecida, económica y socialmente con cierta estabilidad, atendiendo el marco normativo, una estructura organizacional y un equipo humano comprometido en el resultado, con la misión permanente de dar la mejor calidad de atención y servicio a todos los asociados, sin distinción

Se dieron los espacios de participación a los asociados, la atención oportuna a los servicios solicitados y la aplicación a las decisiones de la Junta Directiva.

Se insiste en la necesidad de mayor compromiso y disponibilidad de los asociados para, asumir los diferentes cargos, de acuerdo con sus competencias.



La Palabra de Dios nos dice:

“Sé un buen obrero, alguien que no tiene de qué avergonzarse ... y que explica correctamente la palabra de la verdad”.(2 Tm. 2:15) .



Es esto lo que hemos querido ser: buenos obreros en la misión que se nos ha confiado... hoy con sencillez entregamos el informe, sabiendo que hay mucho por mejorar y alcanzar.



Gracias a cada uno de ustedes por haber confiado en nosotros para la realización de sus sueños.



Muchas
GRACIAS

